

2024

INFORME DE SOSTENIBILIDAD



Índice

INTRODUCCIÓN 3

- Carta del director ejecutivo 4
- Acerca de MiTek —————5
- Nuestra visión —————5
- Nuestra misión —————5
- Principios fundamentales —————6
- Cartera de MiTek —————7
- Clientes de MiTek —————8
- 2024 de un vistazo —————9
- La sostenibilidad en MiTek —————10

GOBERNANZA 11

- Generalidades de la gobernanza —————12
- Seguridad y calidad de los productos —————13
- Datos y ciberseguridad —————14
- Código de conducta —————14
- Ética y transparencia —————15
- Cumplimiento de la normativa —————15

SOCIAL 16

- Seguridad —————17
- Bienestar de los miembros del equipo —————19
- Aprendizaje y desarrollo —————20
- Inclusión y pertenencia —————22
- Impacto comunitario —————25
- Asociaciones —————27
- Compromiso de los miembros del equipo —————29

MEDIOAMBIENTAL 30

- Cambio climático —————31
- Sostenibilidad de la fabricación —————32
- Sostenibilidad de los productos —————33
- Gestión de residuos —————35

- Nota sobre las declaraciones prospectivas —————38

Acerca de este informe

Este es el segundo Informe de sostenibilidad de MiTek, que representa otro paso adelante en nuestro camino hacia un futuro más sostenible. Pone de relieve nuestros avances y nuestro compromiso de mejora continua tanto en el desempeño como en la presentación de informes.

Agradecemos los comentarios de nuestros grupos de interés, ya que tratamos por todos los medios de mejorar nuestros esfuerzos cada año. Si desea más información sobre nuestro viaje hacia la sostenibilidad, envíe un correo electrónico a sustainability@mii.com.

INTRODUCCIÓN

EN ESTA SECCIÓN

- Carta del director ejecutivo
- Acerca de MiTek
- Cartera de MiTek
- Clientes de MiTek
- 2024 de un vistazo
- La sostenibilidad en MiTek





Carta del director ejecutivo

MiTek lleva casi 70 años ayudando a transformar la forma en que el mundo diseña, fabrica y construye.

Hemos trabajado arduamente para imaginar nuevos enfoques que permitan construir mejor y desarrollar herramientas que lo hagan posible, empezando por la invención de la placa conectora de Cal Jureit, que transformó el diseño y la construcción de tejados, y con el tiempo, proporcionó una forma de construir más escalable y eficiente.

Hoy en día, este espíritu pionero nos llama a capacitar a nuestros clientes en nuevas formas de hacer frente a algunos de los mayores retos de la industria de la construcción: la continua escasez de viviendas, unida a menos mano de obra para apoyar la construcción; la falta de cohesión de la cadena de suministro en el proceso de construcción, que conduce a una producción lenta y a un desperdicio de materiales que encarece los costos; y los retos de sostenibilidad a los que se enfrenta nuestro planeta, por nombrar solo algunos.

Por eso, nuestra visión de transformar las comunidades mediante métodos de construcción más eficientes y sostenibles nunca ha sido tan importante ni oportuna.

El sector de la edificación y la construcción fue responsable del 34 % de las emisiones mundiales de gases de efecto invernadero en 2024,¹ y seguimos viendo cómo aumentan las expectativas de las partes interesadas en torno a todos los elementos de la sostenibilidad empresarial: medioambiental, social y de gobernanza. Con la vista puesta en el futuro, estamos tomando medidas para garantizar que la sostenibilidad no solo esté integrada en MiTek, sino que sea inherente a nuestros productos y soluciones para que nuestros clientes puedan alcanzar sus objetivos de construcción sostenible.

Me complace compartir nuestro Informe anual de sostenibilidad, que destaca los pasos que estamos dando hacia un futuro más sostenible.

Algunas de las áreas de las que estoy especialmente orgulloso:

- Nuestro índice de incidentes de seguridad ha disminuido sistemáticamente cada año, lo que destaca nuestro firme compromiso con la creación de entornos de trabajo más seguros para todos los miembros del equipo.
- Hemos dado pasos significativos en la reducción de nuestro impacto ambiental invirtiendo en energía solar, y nuestra sede de Sudáfrica funciona ahora totalmente con energía solar, lo que demuestra nuestro compromiso con la sostenibilidad.
- Durante el evento Hearts & Hands Week, el 51% de nuestro equipo MiTek participó, lo que supone un aumento del 18 % con respecto a 2023, ya que empaquetamos 11 000 kits de ayuda ante catástrofes y apoyamos a nuestras comunidades locales de diversas maneras.

Sabemos que el camino hacia la sostenibilidad como organización y ciudadano corporativo es largo, y que el trabajo nunca estará realmente terminado. Guiados por nuestros principios de responsabilidad y unidad, y junto con los casi 6000 miembros de nuestro equipo mundial y nuestras valiosas partes interesadas, confío en que podamos imaginar y construir un futuro mejor.

Gracias por unirse a nosotros en este viaje para garantizar que los lugares donde vivimos, trabajamos y jugamos prosperen durante muchas generaciones.

Cordialmente,

Mark A. Thom
Presidente y director ejecutivo

¹ Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente y Alianza Global para la Edificación y la Construcción (2025). Global Status Report for Buildings and Construction 2024-2025; Not just another brick in the wall (Informe sobre la situación mundial de los edificios y la construcción 2024-2025; No es solo otro ladrillo en la pared). <https://wedocs.unep.org/handle/20.500.11822/47214>

Acerca de MiTek

MiTek es una empresa líder en tecnología de la construcción cuya misión es impulsar la adopción de la construcción fuera de las instalaciones. MiTek existe para transformar comunidades a través de métodos de construcción más eficientes y sostenibles.

En 1955, MiTek transformó la construcción de viviendas con la invención de la placa Gang-Nail, que brindó una manera económica y escalable de fabricar estructuras de madera.

En la actualidad, MiTek atiende a clientes residenciales y comerciales ofreciéndoles software, servicios, productos de ingeniería y soluciones automatizadas que optimizan un enfoque Design-Make-Build™ más integrado de la construcción.

Al permitir la colaboración previa en toda la cadena de valor, incluidos los arquitectos, ingenieros, constructores,

fabricantes de componentes, etc., creamos una única fuente de verdad que guía cada decisión de diseño y libera el poder de la construcción fuera del sitio.

Con casi 6000 miembros en todo el mundo, MiTek permite realizar construcciones excepcionalmente racionalizadas, con lo que ofrece mayor calidad, mayor velocidad, menos residuos y más valor, y transforma a su vez la forma en que se construye en el mundo.

Como empresa de Berkshire Hathaway desde 2001, MiTek tiene un historial de crecimiento e innovación continuos.



NUESTRA VISIÓN

Transformar comunidades a través de métodos de construcción más eficientes y sostenibles

NUESTRA MISIÓN

Promover la adopción de la construcción prefabricada

Principios fundamentales



CORAJE
Damos pasos audaces.

Encarnamos la visión de MiTek y nos atrevemos a explorar lo no convencional. Tomamos medidas decisivas por la promesa de mejorar nuestras comunidades y la empresa: hablamos claro, perseveramos y cumplimos nuestros compromisos.



INNOVACIÓN
Construimos un futuro mejor.

Nos animamos e inspiramos mutuamente para ampliar nuestras ideas. Aprovechamos nuestras diferencias y perspectivas divergentes para probar abiertamente nuevas ideas, no detenernos en el fracaso y mejorar continuamente.



UNIDAD
Juntos logramos más.

Compartimos nuestros conocimientos, experiencia y recursos para hacer que MiTek avance. Nos enorgullecemos de nuestras diversas culturas, orígenes y pensamientos para fomentar una comunidad de pertenencia.



ADMINISTRACIÓN
Actuamos como propietarios.

Nos tomamos muy en serio la responsabilidad con nuestra gente, nuestros clientes, nuestras comunidades y nuestro planeta. Trabajamos para sostener los recursos, los activos, la cultura y la reputación de nuestra comunidad global de MiTek.

DATOS BÁSICOS

15

PAÍSES

46

UBICACIONES

Más de 5800

EMPLEADOS EN TODO EL MUNDO

\$1680 millones

EN INGRESOS EN EL AF 2024

Cartera de MiTek

El paquete MiTek de software, servicios, automatización y productos de ingeniería permite a los clientes transformar sus procesos de diseño, fabricación y construcción.



SOFTWARE

Conjunto de programas informáticos de diseño, producción y gestión que facilitan los métodos de construcción por componentes.



SERVICIOS

Diversos servicios de diseño, cálculos, modelización y consultoría para mejorar la eficacia y los resultados técnicos.



SOLUCIONES AUTOMATIZADAS

Sistemas integrales de maquinaria para la fabricación fuera de la obra de componentes de construcción elaborados según las especificaciones.



PRODUCTOS Y SISTEMAS DE INGENIERÍA

Una gama completa de conectores estructurales, placas de estructura y soluciones laterales para componentes de ingeniería y marcos generales.

Cientes de MiTek

Los productos y servicios de MiTek aportan valor en toda la cadena de suministro de la construcción.



CONSTRUCTORES Y CONTRATISTAS

MiTek ayuda a constructores y contratistas a ahorrar tiempo, reducir recursos y disminuir residuos:

- suministrando de software y servicios para gestionar las finanzas, la mano de obra y los procesos
- ofreciendo conectores estructurales y productos de ingeniería de alta calidad
- proporcionando tecnología para que los fabricantes de componentes suministren componentes de construcción de forma eficiente



ARQUITECTOS E INGENIEROS

MiTek posibilita que los arquitectos e ingenieros de estructuras optimicen sus planes de diseño y aborden los problemas con antelación, lo que beneficia a los socios constructores:

- ofreciendo orientación y opciones de diseño para planificar mejor los proyectos
- mejorando la coordinación para reducir las dificultades de los proyectos



FABRICANTES DE COMPONENTES

MiTek ayuda a los fabricantes de componentes a aumentar la productividad y ampliar sus operaciones:

- brindando soluciones automatizadas para reducir los costos de mano de obra y aumentar la producción
- racionalizando los flujos de trabajo de la planta y ofreciendo asistencia al cliente y capacitación de operarios
- suministrando software y servicios que mejoran el diseño y la fabricación de cerchas, y la gestión empresarial
- ofreciendo software y servicios que posibilitan un diseño de cerchas más eficiente



DISTRIBUIDOR DE MADERA Y MATERIALES DE CONSTRUCCIÓN

MiTek permite que los distribuidores de madera y materiales de construcción ahorren tiempo, reduzcan la mano de obra y logren cálculos más precisos:

- suministrando software y servicios de apoyo a las operaciones
- ofreciendo conectores estructurales y productos de ingeniería de alta calidad

2024
DE UN VISTAZO

SOCIAL

35 % DE LOS MIEMBROS DEL EQUIPO MUNDIAL SON MUJERES

19 % DE LOS DIRECTORES Y SUPERIORES SON MUJERES

51 % DE LOS MIEMBROS DEL EQUIPO HICIERON TRABAJO VOLUNTARIO O DONACIONES

21 % DE LOS MIEMBROS DE LOS EQUIPOS ESTADOUNIDENSES SON PERSONAS DE COLOR*

13 % DE LOS DIRECTORES Y SUPERIORES SON PERSONAS DE COLOR*

80 ORGANIZACIONES ASISTIDAS

MEDIOAMBIENTAL

TOTAL COMBINADO DE EMISIONES DE GEI DE ALCANCE 1 Y 2 (TCO₂E)

18 940

2021

24 187

2022

18 152

2023

97 % DE ÍNDICE DE DESVÍO DE CHATARRA DE ACERO

SEGURIDAD

▼ 40 % REDUCCIÓN DEL ÍNDICE TOTAL DE INCIDENTES REGISTRABLES (TRIR) DESDE 2023

* Debido a las leyes de privacidad globales, MiTek solo informa datos de raza en Estados Unidos

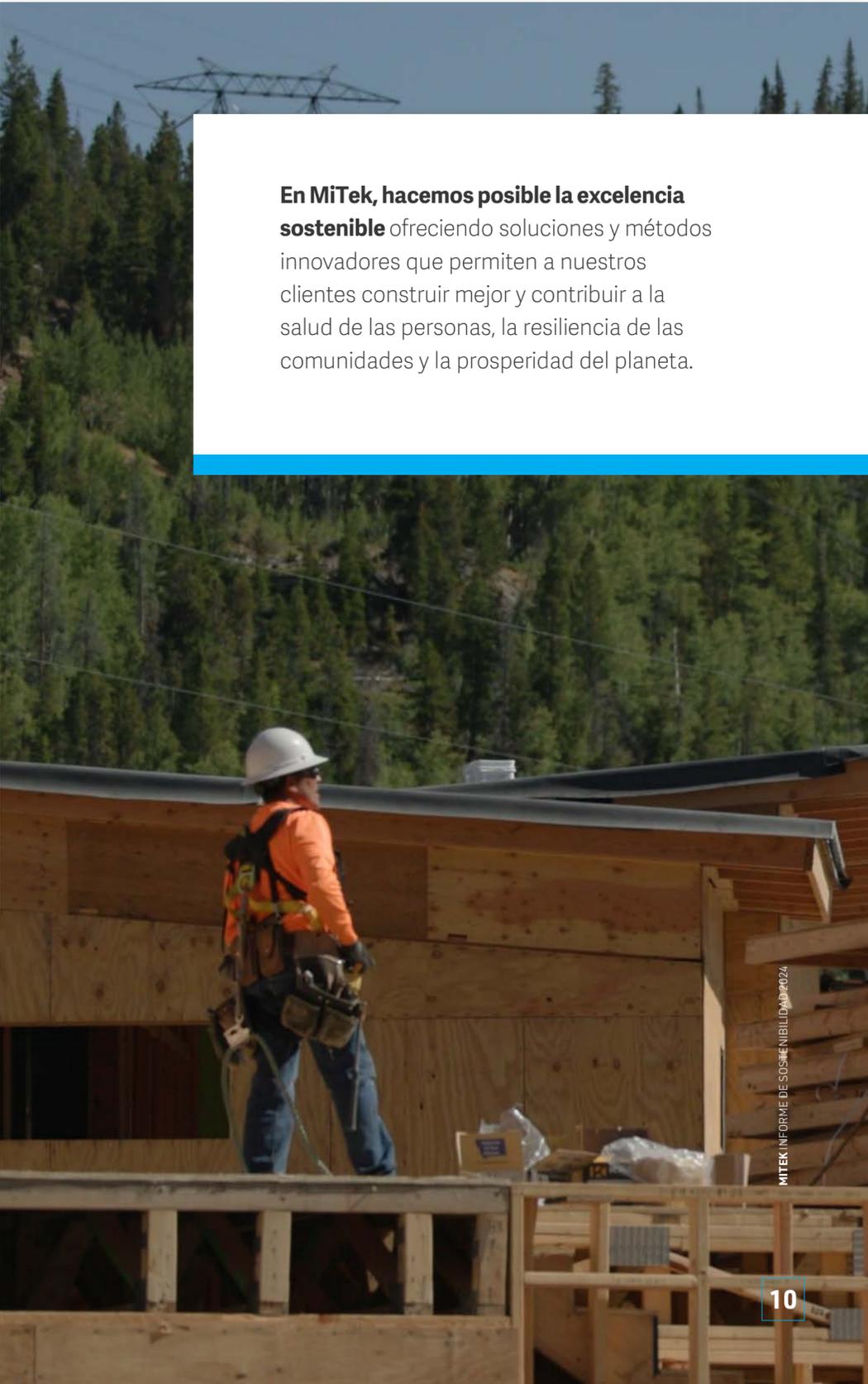
La sostenibilidad en MiTek

En MiTek, somos conscientes de que las consideraciones medioambientales, sociales y de gobernanza (Environmental, Social, and Governance, ESG) influyen cada vez más en la forma de operar de las empresas de todo el mundo.

Como líderes del sector de la construcción, somos conscientes de la importancia de integrar los factores ESG en nuestras operaciones y en nuestra estrategia corporativa; es fundamental para nuestra identidad. Con la administración como uno de nuestros Principios fundamentales, llevamos mucho tiempo animando a los miembros de nuestro equipo para que evalúen el impacto más amplio de nuestras decisiones.

En MiTek, la sostenibilidad va más allá de las preocupaciones medioambientales; incluye la responsabilidad social y sólidas prácticas de gobernanza que impulsan el éxito a largo plazo. Los métodos tradicionales de construcción no suelen abordar la urgente demanda de viviendas sostenibles. Nos comprometemos a ser parte de la solución ayudando a nuestros clientes a lograr resultados de construcción sostenibles e influyendo positivamente en las personas y el planeta.

Para nosotros, la sostenibilidad es una responsabilidad, no solo un concepto. Al integrar prácticas empresariales responsables, creamos valor para nuestra empresa, los miembros de nuestro equipo y las partes interesadas. Se trata de fomentar una cultura orientada a la seguridad, de mejorar la transparencia o de reducir nuestra huella medioambiental, seguimos dedicados a integrar la sostenibilidad en todos los aspectos de nuestras operaciones.



En MiTek, hacemos posible la excelencia sostenible ofreciendo soluciones y métodos innovadores que permiten a nuestros clientes construir mejor y contribuir a la salud de las personas, la resiliencia de las comunidades y la prosperidad del planeta.

EVALUACIÓN DE LA MATERIALIDAD

En 2022, llevamos a cabo una evaluación de materialidad para identificar y priorizar áreas de interés clave dentro de nuestras operaciones. Esta evaluación puso de relieve cuestiones críticas que afectan significativamente a

nuestros grupos de interés y al medio ambiente, orientando nuestra toma de decisiones estratégicas. Nos comprometemos a revisar periódicamente el calendario de nuestras evaluaciones de materialidad para garantizar que

nuestras prioridades se ajustan a la evolución de las expectativas de las partes interesadas y a las nuevas tendencias en materia de sostenibilidad, especialmente a medida que surgen nuevas cuestiones materiales.

GOBERNANZA

EN ESTA SECCIÓN

- Generalidades de la gobernanza
- Seguridad y calidad de los productos
- Datos y ciberseguridad
- Ética y transparencia





Generalidades de la gobernanza

Reconocemos que una gobernanza sólida es la base de una empresa sostenible y responsable.

Una gobernanza eficaz sirve de base para generar confianza, fomentar la transparencia y garantizar la responsabilidad en todos los aspectos de nuestras operaciones. Este informe destaca el papel vital que desempeña la gobernanza en delinear nuestra dedicación a la gestión medioambiental, la responsabilidad social y la resiliencia económica a largo plazo.

Durante años, los miembros del equipo de MiTek han demostrado su capacidad para innovar, desafiar las normas y colaborar eficazmente. Nuestro éxito se basa en una cultura de confianza: confianza en nuestro trabajo, en nuestra gente y en nuestro compromiso de hacer negocios con la integridad por delante.

Al mismo tiempo, reconocemos que la confianza no está garantizada, hay que ganársela continuamente y salvaguardarla mediante una toma de decisiones ética. Por eso nos comprometemos a mantener los más altos niveles de integridad. Cada miembro del equipo de MiTek tiene la responsabilidad de predicar con el ejemplo afianzando una cultura de responsabilidad que fortalezca tanto a nuestra organización como a la industria en su conjunto.

Seguridad y calidad de los productos

MiTek opera a escala mundial en el sector de la construcción en madera y se dedica a suministrar productos y servicios que superan sistemáticamente las expectativas de los clientes en cuanto a calidad, costo y eficiencia.

Mediante el fomento de asociaciones estratégicas y el mantenimiento de un enfoque incesante en la excelencia, garantizamos que nuestras soluciones no solo cumplen las normas nacionales e internacionales, sino que las superan, al tiempo que se ajustan plenamente a las leyes y normativas locales.

Ayudamos a propietarios, constructores, ingenieros, arquitectos, proveedores de materiales de construcción y fabricantes a maximizar el valor y la rentabilidad de cada proyecto. Nuestros procesos inteligentes, escalables y repetibles favorecen el éxito tanto dentro como fuera de las instalaciones. Las opiniones de los clientes son parte integrante de nuestro enfoque, lo que nos permite abordar rápidamente los problemas de calidad y reforzar nuestro compromiso con la mejora continua y la satisfacción del cliente.

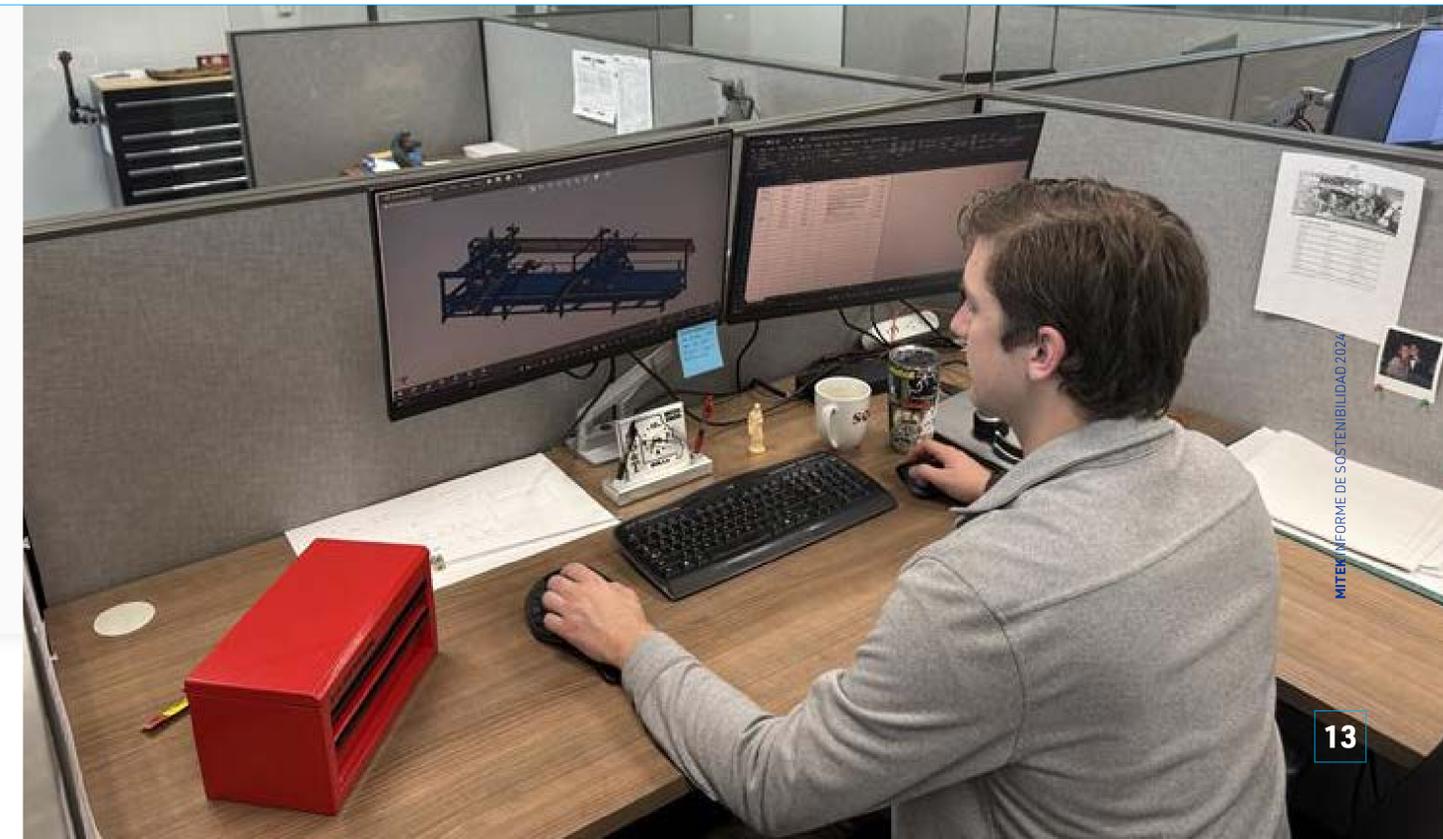
Para mantener nuestra dedicación a la seguridad de los productos, cada nuevo producto de maquinaria se somete a una rigurosa evaluación por parte de una empresa de seguridad independiente, lo que garantiza el cumplimiento de las normas de seguridad y los requisitos normativos más exigentes.

Producto destacado

GARANTIZAR LA CALIDAD Y SEGURIDAD DE LOS PRODUCTOS MEDIANTE PRUEBAS AMPLIADAS

MiTek amplió significativamente sus instalaciones de pruebas de soluciones automatizadas de 930 a casi 9300 metros cuadrados (10 000 a 100 000 pies cuadrados), lo que permite realizar pruebas internas de aproximadamente el 95 % de toda su cartera de automatización. Este mayor espacio permite realizar pruebas exhaustivas de los equipos actuales y de nueva generación. MiTek puede realizar pruebas aceleradas que reproducen el

uso en el mundo real y pruebas alfa de actualizaciones de software de equipos, e identificar así posibles problemas antes de que los productos lleguen a los clientes. Esta inversión mejora la fiabilidad del producto, garantiza una validación exhaustiva del diseño de la solución y reduce el riesgo de que surjan problemas sobre el terreno, con lo que, en definitiva, se ofrecen soluciones más seguras y de mayor calidad a los clientes.



Datos y ciberseguridad

La confianza de nuestros clientes sigue siendo nuestra máxima prioridad, y nos esforzamos continuamente por ganarla y mantenerla mediante una sólida gestión del riesgo y un entorno digital seguro.

Nuestra estrategia de ciberseguridad se basa en medidas proactivas diseñadas para detectar, prevenir y mitigar las ciberamenazas. De este modo, nos aseguramos de que nuestros clientes puedan utilizar con confianza nuestros productos y servicios sin temor a interrupciones serias o a que la información se vea comprometida.

En 2024, MiTek reforzó aún más nuestro marco de ciberseguridad, lo que demuestra nuestro compromiso con un ambiente resiliente y seguro:

- Desarrollamos un exhaustivo Plan Corporativo de Gestión de Crisis (Corporate Crisis Management Plan, CMP) para garantizar la preparación y la respuesta eficaz a diversos tipos de crisis o emergencias.
- Mejoramos las tecnologías seguras de copia de seguridad y recuperación, perfeccionamos los procesos de prueba y supervisión, realizamos simulaciones avanzadas de ciberataques y establecimos redundancias en los sistemas empresariales básicos.
- MiTek está reduciendo su dependencia de sistemas internos heredados y altamente personalizados mediante la transición a soluciones flexibles basadas en la nube. Este cambio refuerza nuestra postura de ciberseguridad al tiempo que mejora la integración, la escalabilidad y la colaboración con socios y colegas.

Estos pasos reflejan nuestro enfoque integral para salvaguardar los activos digitales y fomentar una cultura de responsabilidad, innovación y mejora continua de las prácticas de ciberseguridad. Al adelantarnos a las amenazas emergentes y aprovechar las tecnologías avanzadas, nos mantenemos firmes en nuestra misión de proteger a nuestros clientes, a los miembros de nuestro equipo y nuestras operaciones comerciales.



Código de conducta

MiTek concede la máxima importancia a regirnos por nuestro Código de Conducta, que exige que todos los miembros del equipo cumplan todas las leyes, normas, reglamentos y políticas internas pertinentes. Cada función operativa dentro de MiTek tiene la responsabilidad de garantizar el pleno cumplimiento de todos los requisitos legales aplicables.

Para afirmar estos esfuerzos, las iniciativas de cumplimiento de MiTek reciben el apoyo dedicado de nuestro equipo Legal y de Cumplimiento para mantener los más altos estándares de cumplimiento e integridad. Todos los miembros del equipo completan la formación sobre el Código de Conducta y reciben capacitación anual adicional sobre diversos temas de cumplimiento.



Ética y transparencia

MiTek fomenta una cultura de apertura, y anima a los miembros del equipo a compartir sus preocupaciones con su cadena de gestión.

Si un miembro del equipo se siente incómodo expresando sus preocupaciones a un director o a Recursos Humanos, se le recomienda que se ponga en contacto con la Línea Directa de Ética de Berkshire Hathaway, gestionada por un tercero para proteger a los denunciantes y garantizar la confidencialidad durante las investigaciones.

Cada año, nuestro director ejecutivo comunica a todos los miembros del equipo cómo acceder a la línea directa, lo que refuerza nuestro compromiso de abordar las preocupaciones sin temor a represalias.

Cumplimiento de la normativa

La industria mundial de la construcción presenta retos complejos y en constante evolución, que a veces crean presiones que podrían llevar a compromisos éticos. En MiTek, nos mantenemos firmes en nuestro compromiso con la integridad, sin escatimar nunca esfuerzos ni desviarnos de nuestros principios fundamentales. Trabajamos como una sola empresa con una visión unificada, manteniendo elevadas normas éticas en todo lo que hacemos.

Para asegurarnos de que nuestra conducta refleja estos valores, seguimos comprometidos con el pleno cumplimiento de todas las leyes, normas y reglamentos aplicables. Como parte de nuestro continuo crecimiento y madurez en el cumplimiento corporativo, planeamos actualizar nuestro Código de Conducta en 2025 para alinearlo aún más con nuestros cuatro Principios fundamentales.

MECANISMOS DE CUMPLIMIENTO

Tenemos un Comité de cumplimiento compuesto por nuestro Presidente y director ejecutivo, el Director financiero, el Director de Recursos Humanos y el Consejero general, que supervisan colectivamente el cumplimiento de los requisitos reglamentarios y las normas éticas. Al frente de nuestros esfuerzos de cumplimiento está nuestro equipo Legal y de Cumplimiento, que presenta informes periódicos al Comité de Cumplimiento sobre diversos asuntos relacionados con su área. Además, mantenemos una función de auditoría específica que depende directamente del Director financiero, lo que garantiza la supervisión y evaluación de los controles y procesos internos.

Para ayudar a cumplir y gestionar las sanciones y normativas comerciales, MiTek utiliza e2open, una completa solución de control de terceros para supervisar las importaciones y exportaciones entre nosotros y nuestros clientes y proveedores. Este sistema ayuda a agilizar nuestros procesos y a garantizar el cumplimiento.

SOCIAL

EN ESTA SECCIÓN

- Seguridad
- Bienestar de los miembros del equipo
- Aprendizaje y desarrollo
- Inclusión y pertenencia
- Impacto comunitario
- Asociaciones
- Compromiso de los miembros del equipo





Seguridad

En MiTek, la seguridad de los miembros de nuestro equipo es nuestra máxima prioridad. Hemos implantado un amplio marco de más de 30 políticas y procedimientos para garantizar la excelencia en seguridad y el cumplimiento de la normativa en todas nuestras operaciones.

Seguimos organizando sesiones mensuales de formación para los miembros de los equipos de primera línea, a fin de dotarlos de los conocimientos y las técnicas esenciales para que desempeñen sus funciones con seguridad y eficiencia. Nuestro compromiso con la seguridad en el lugar de trabajo se refuerza aún más a través de comités de seguridad específicos que colaboran activamente para identificar y mitigar los riesgos, lo que fomenta una cultura centrada en la seguridad y el bienestar.



Seguridad destacada

LIDERAR LA EXCELENCIA EN SEGURIDAD EN TODO EL MUNDO

Nos enorgullece anunciar que 15 lugares de nuestras operaciones no registraron lesiones que requirieran atención médica más allá de los primeros auxilios en 2024. Estos lugares contribuyeron decisivamente a reducir el número total de incidentes en el último año.

Estados Unidos

Britton, SD
Atlanta, GA
Westhampton, NJ
Corona, CA

Australia

Brisbane
Riverwood

Canada

Calgary, AB (Aero Drive & 90th Avenue)
Dieppe, QC
Laval, QC
Surrey, BC

República Checa

Vyskov

Nueva Zelanda

Auckland
Christchurch

Suecia

Tranås

Como parte de nuestros esfuerzos continuos por fortalecer la seguridad en el lugar de trabajo, seguimos realizando inspecciones de seguridad semanales mediante la plataforma SafetyCulture, que agiliza los informes de seguridad gracias a la automatización. También hemos ampliado nuestros equipos de seguridad en las plantas de fabricación mayores e integrado los resultados de seguridad en el proceso de evaluación anual de todos los líderes de fabricación.

En 2023, iniciamos una revisión exhaustiva y una actualización de las políticas de salud y seguridad de los miembros de nuestro equipo. Las inversiones en tecnologías robóticas complementaron esta iniciativa para reducir los riesgos ergonómicos y mejorar la eficiencia operativa. A finales de 2024, se había implantado el 85 % de estas tecnologías, y la finalización del 15 % restante estaba prevista para 2025. También colaboramos con socios externos para realizar evaluaciones en profundidad de nuestras instalaciones, y aprovechamos su experiencia para identificar oportunidades de mejora y aplicar las mejores prácticas.

Demostrando nuestro compromiso de mantener un entorno de trabajo seguro, aplicamos estrictas normas de limpieza en todas las instalaciones, que garantizan la higiene y la organización para mejorar la seguridad y la productividad. Además, se realizan inspecciones de seguridad semanales en todos los centros de fabricación y almacenes

para supervisar de forma proactiva las condiciones del lugar de trabajo y garantizar el cumplimiento de la normativa de seguridad.

En 2024, tomamos nuevas medidas para mejorar la seguridad mejorando la protección de las máquinas con barreras físicas y la tecnología de control de seguridad más avanzada. También hemos perfeccionado nuestra capacitación mensual en seguridad y hemos introducido la Capacitación en Seguridad para Supervisores, con el fin de facultar a los líderes y promover una sólida cultura de la seguridad.

Para mejorar la experiencia global de los empleados en materia de seguridad, hemos puesto en marcha una nueva capacitación sobre seguridad para inculcar desde el principio la mentalidad de que la seguridad es lo primero. También estamos evaluando tecnologías emergentes como la formación en realidad virtual (RV) para crear una educación en seguridad más interactiva y contundente. Además, desarrollamos e implantamos un proceso de observación más centrado a través de nuestro programa de Seguridad Basada en el Comportamiento, que evalúa los comportamientos y condiciones seguros y de riesgo. Los observadores interactúan directamente con los empleados agradeciéndoles sus acciones seguras y explorando las causas subyacentes de comportamientos o condiciones inseguros, reforzando nuestro enfoque proactivo de la seguridad en el lugar de trabajo.

INCIDENTES DE SEGURIDAD

ÍNDICE TOTAL DE INCIDENTES REGISTRABLES (TRIR)*



*El TRIR (Total Recordable Incident Rate) se calcula como el número de incidentes registrables × 200 000 / número total de horas trabajadas en el año del informe

NÚMERO DE INCIDENTES



Bienestar de los miembros del equipo

En MiTek tenemos una definición amplia de seguridad que abarca el bienestar general de los miembros del equipo. Comprende el bienestar físico, mental, social y financiero.

Estos programas capacitan a los miembros del equipo para dar prioridad a su bienestar, lo que contribuye a una satisfacción laboral y productividad mayores. En 2024, revisamos nuestros programas globales de prestaciones para garantizar que todos los miembros del equipo tengan acceso a atención sanitaria, recursos adecuados de salud mental, programas sociales como nuestros grupos de recursos para empleados (Employee Resource Groups, ERG) y recursos de planificación financiera.



BENEFICIOS ADICIONALES PARA LOS MIEMBROS DEL EQUIPO



Donaciones benéficas y programa de contribuciones equivalentes



Sesiones mensuales de información sobre bienestar (los programas varían según la región)



Fondo de ayuda de los miembros del equipo



Servicios de salud mental



Salario competitivo, todos los miembros del equipo son elegibles para bonificaciones (los programas varían según la región)



Recursos de aprendizaje y desarrollo



Aprendizaje y desarrollo

Nos comprometemos a invertir en el crecimiento y el éxito de los miembros de nuestro equipo a través de diversos programas de desarrollo profesional. Estas iniciativas están diseñadas para mejorar las competencias, fomentar la promoción profesional y cultivar un liderazgo sólido dentro de MiTek. Los miembros del equipo pueden acceder a oportunidades de aprendizaje personalizadas y específicas para cada función a través de nuestra plataforma de aprendizaje en línea específica, así como a cursos a pedido y preparación para certificaciones disponibles a través de LinkedIn Learning.

Para mejorar el aprendizaje y el desarrollo, hemos introducido los Días de Aprendizaje, semanas dedicadas al desarrollo de habilidades y al crecimiento profesional, durante las cuales ofrecemos a los miembros del equipo de todo el mundo programas de estudio estructurados y temas de aprendizaje. Estos períodos designados fomentan el aprendizaje continuo, lo que permite a los miembros del equipo ampliar sus conocimientos y avanzar en sus empleos.

De cara a 2025, nos complace lanzar MiTek University, nuestro nuevo centro integral de aprendizaje y desarrollo, diseñado para mejorar la experiencia de aprendizaje de los empleados. Introduciremos módulos de formación adaptados a los supervisores de fabricación de primera línea para fortalecer las capacidades de liderazgo y apoyar el crecimiento profesional. Estas inversiones ponen de relieve nuestro compromiso con la capacitación de los miembros del equipo en distintos puestos y entornos de trabajo a medida que avanzan en sus carreras.



FORMAR LÍDERES FUERTES

Nuestros líderes desempeñan un papel vital a la hora de dar forma a la experiencia de los miembros del equipo, impulsar nuestra cultura y garantizar que alcanzamos la visión de MiTek de transformar las comunidades globales. Junto con nuestro Proyecto de liderazgo, que define cómo es el éxito para los líderes de MiTek, ofrecemos programas para apoyar a los miembros del equipo a lo largo de su trayectoria de liderazgo.

Programas de transición al liderazgo

MiTek se ha asociado con el Leadership Pipeline Institute para ofrecer dos programas de desarrollo del liderazgo.

- **Dirigir a los demás:** Diseñado para personas que empiezan a asumir funciones de liderazgo.
- **Dirigir a los líderes:** Se centra en las expectativas y responsabilidades que conlleva la gestión de un equipo de líderes.



PROYECTO DE LIDERAZGO

El Proyecto de liderazgo es un marco que define las habilidades, los comportamientos y las aptitudes que caracterizan el liderazgo exitoso en MiTek. El marco es una forma exhaustiva de que los miembros del equipo piensen en el liderazgo y aspira a capacitar a todos los miembros del equipo para que crezcan y se desarrollen como líderes. También llevamos a cabo evaluaciones de 360 grados basadas en este modelo para evaluar las competencias de los líderes a partir de los comentarios de directivos, compañeros y subordinados directos.

El Plan de Liderazgo consta de siete competencias que describen los comportamientos demostrados por los líderes eficaces de MiTek:



Transformar



Inspirar



Pensar



Cumplir



Conectar



Crecer



Saber



Inclusión y pertenencia

En MiTek, la inclusión y la pertenencia son parte integral de nuestro éxito. Valoramos la diversidad de nuestro personal y creemos que una cultura inclusiva fomenta tanto la innovación como un fuerte sentimiento de pertenencia. Nuestro compromiso es cultivar un entorno en el que todos los miembros del equipo se sientan valorados, apoyados, comprometidos y capacitados para contribuir de forma valiente e innovadora. Para lograrlo, crearemos equipos diversos en todos los niveles de la empresa y aprovecharemos las diferencias de sus miembros para transformar las comunidades donde vivimos, trabajamos y jugamos.

PILARES DE LA ESTRATEGIA DE INCLUSIÓN Y PERTENENCIA

AUMENTAR LA DIVERSIDAD DE TALENTOS Y SU RETENCIÓN

FOMENTAR UNA CULTURA INCLUSIVA Y EQUITATIVA

DESARROLLAR LÍDERES DIVERSOS E INCLUSIVOS

COLABORAR CON DIVERSOS SOCIOS COMUNITARIOS



INICIATIVAS DE INCLUSIÓN Y PERTENENCIA



GRUPOS DE RECURSOS PARA EMPLEADOS (ERG)

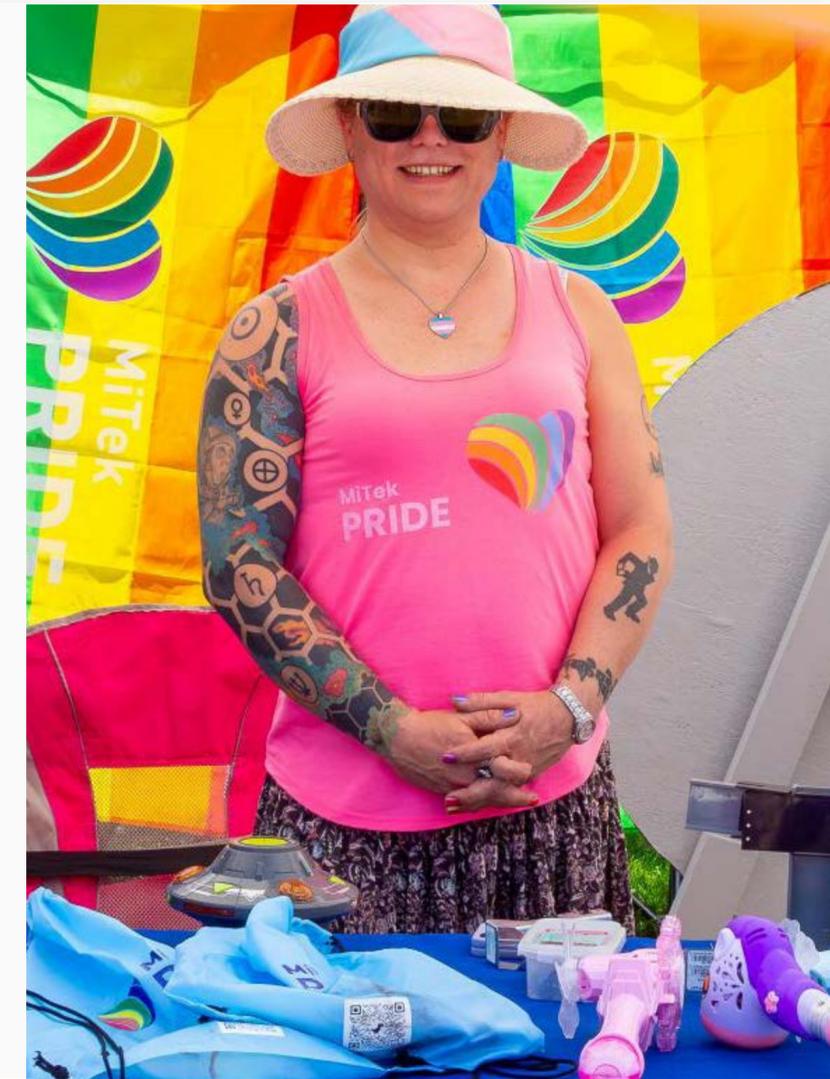
Nuestros ERG son grupos voluntarios dirigidos por miembros del equipo que ofrecen un espacio seguro y de apoyo a los grupos subrepresentados. Estos grupos crean un foro abierto y seguro para que los miembros del equipo que comparten una identidad común y sus aliados se reúnan y se apoyen mutuamente. A lo largo del año, nuestros ERG organizan eventos mundiales inspiradores e interactivos que mejoran la conciencia cultural y fomentan una comunidad de inclusión y pertenencia.

- MiTek ACT (Abilities Celebrated Together, Habilidades Celebradas Juntos)
- MiTek BEN (Black Employee Network, Red de empleados afroamericanos)
- MiTek HOLA (Hispanic Origin and Latin Associates, Origen Hispano y Asociados Latinos)
- MiTek Pride (LGBTQIA+)
- MiTek SAM (South Asian Members, Miembros del Sur Asiático)
- MiTek Women (Mujeres)



2024 ASOCIACIONES INDUSTRIALES

- Sociedad Nacional de Ingenieros Negros - Región V y Universidad de Tuskegee
- Mujeres Profesionales de la Construcción (Professional Women in Building, PWIB)
- Mujeres en la madera en masa
- Mujeres en la construcción residencial y comercial



INSTANTÁNEA DEMOGRÁFICA

35 %

DE LOS MIEMBROS DEL EQUIPO MUNDIAL SON MUJERES

19 %

DE LOS DIRECTORES Y SUPERIORES SON MUJERES

21 %

DE LOS MIEMBROS DE LOS EQUIPOS ESTADOUNIDENSES SON PERSONAS DE COLOR*

13 %

DE LOS DIRECTORES E STADOUNIDENSES Y SUPERIORES SON PERSONAS DE COLOR*

* Debido a las leyes de privacidad globales, MiTek solo informa datos de raza en Estados Unidos

Cumbre de Constructores de Cultura

En 2024, MiTek organizó su Cumbre inaugural de Creadores de Cultura en la sede mundial de Chesterfield, Missouri. Durante tres días, los líderes de cada Grupo de Recursos para Empleados (ERG) y Equipo de Transformación se reunieron con los ejecutivos de MiTek para debatir temas clave como la inteligencia emocional, el liderazgo a través de la influencia y el liderazgo interseccional. El acto incluyó talleres interactivos

para fomentar las conexiones y un proyecto de servicio comunitario en el que los asistentes empaquetaron 1250 kits STEM de arte para niños pequeños de St. Louis. La Cumbre concluyó con una ceremonia de reconocimiento en honor a cada líder del ERG y del Equipo de Transformación por sus contribuciones a la formación de la cultura de MiTek.



IMPACTO EN LA COMUNIDAD ÁREAS DE INTERÉS



EDUCAR PARA INNOVAR

Dotar a las personas de las calificaciones necesarias para cubrir los futuros puestos de trabajo en comercio y tecnología.



REFUGIO PARA LA HUMANIDAD

Proporcionar lugares accesibles, seguros y equitativos para vivir, trabajar y jugar.



PROTEGER NUESTRO PLANETA

Salvaguardar nuestro entorno natural y permitir el desarrollo de estructuras sostenibles.

Impacto comunitario

Más allá de la construcción

Como líder en el sector de la construcción, MiTek reconoce que nuestra responsabilidad va más allá de las obras y las cadenas de suministro. Por eso, retribuir a las comunidades donde vivimos y trabajamos es una parte esencial de nuestra cultura.

A través de iniciativas benéficas, podemos abordar los principales retos a los que se enfrenta el sector apoyando a organizaciones que promueven oficios calificados entre públicos no tradicionales, aumentan el acceso a la vivienda, protegen el medio ambiente y crean resiliencia económica.



Ya sea aportando recursos para paliar catástrofes, financiando programas educativos en oficios calificados o alimentando la pasión de una niña por la industria, nuestro compromiso con la responsabilidad social corporativa fortalece la industria y las comunidades a las que servimos:

- Promover oficios calificados entre públicos no tradicionales
- Aumentar el acceso a la vivienda
- Proteger el medio ambiente
- Crear resiliencia económica

En 2024, MiTek contribuyó a más de 80 organizaciones benéficas en Norteamérica, EMEA y APAC, lo que demuestra aún más nuestra dedicación a marcar una diferencia duradera.



ASOCIACIONES BENÉFICAS DESTACADAS

- Cruz Roja Americana Internacional
- Hábitat para la Humanidad Internacional
- Home Builders Institute (HBI)
- Honour the Work
- LitShop
- Saigon Children's Charity
- Fundación She Built
- Centro Terwilliger para la Innovación en Alojamientos
- ToolBank EE. UU.



Construir juntos el futuro: Asociarse para lograr una industria más inclusiva

MiTek se enorgullece de asociarse con organizaciones que impulsan un cambio significativo abordando algunos de los mayores desafíos de la industria, al tiempo que capacitan a talentos tradicionalmente subrepresentados para que sigan carreras de oficios y tecnología. Juntos estamos ayudando a construir una industria más inclusiva, innovadora y resiliente.



SOCIOS DESTACADOS

HONOUR THE WORK

MiTek se asoció con Honour the Work, un centro integral que despierta la pasión por los oficios calificados en canadienses de todas las edades. Trabajan para romper los estereotipos sobre los oficios calificados e inspirar a una nueva generación que valore la artesanía y honre el trabajo.

Más de 75 miembros del equipo de MiTek en las instalaciones de Bradford se reunieron con representantes de escuelas y profesores para construir 60 kits STEAM, para presentar las carreras de oficios calificados a estudiantes de primaria locales.

[Más información](#)



ESTUDIANTES DESTACADOS DEL HOME BUILDERS INSTITUTE (HBI)

MiTek se enorgullece de apoyar a estudiantes de HBI como Sasha Ford McFarland. La trayectoria de Sasha en los oficios comenzó en el Ejército de Estados Unidos como fontanera 12K, donde abordó los trabajos más duros sin dudarlos. Su determinación la llevó a HBI, donde amplió sus conocimientos de carpintería y electricidad demostrando su compromiso con el dominio de múltiples oficios.

Durante su estancia en HBI, Sasha se destacó como líder de clase en carpintería y electricidad exhibiendo

su liderazgo y empuje para ayudar a los demás a tener éxito. Dará el siguiente paso con Encore Electric, Inc. en Colorado Springs para un puesto de aprendiz de electricista, y avanza así en su objetivo de abrir su propia empresa de fontanería y electricidad.

Sasha ejemplifica el legado de resiliencia, ambición y crecimiento continuo de HBI.

[Más información](#)



FUNDACIÓN SHE BUILT

MiTek se enorgullece de haber contribuido a convertir el exitoso libro infantil *The House that She Built* en la Fundación She Built, una organización sin ánimo de lucro dedicada a inspirar a las niñas para que sean la próxima generación de constructoras. En 2024, nos asociamos para lanzar el programa She Built Ambassador, y reclutamos y capacitamos a más de 100 miembros de la industria a fin de que utilicen los recursos de la Fundación She Built para inspirar a la próxima generación de constructores en sus comunidades.

[Más información](#)



PROGRAMA DE LIDERAZGO ESTUDIANTIL EN HBCU DE LA ASOCIACIÓN NACIONAL DE CONSTRUCTORES DE VIVIENDAS

MiTek se enorgullece de ser socio del Programa de Liderazgo Estudiantil en escuelas y universidades históricamente negras (Historically Black Colleges and Universities, HBCU) de la Asociación Nacional de Constructores de Viviendas (National Association of Home Builders, NAHB). El programa dota a jóvenes adultos con las habilidades, los conocimientos y contactos necesarios para prosperar en el sector de la construcción residencial. Comprende un número cada vez mayor de estudiantes de HBCU, entre ellos: Alabama A&M, Florida A&M, Lawson State Community College, Morgan State, Norfolk State, North Carolina A&T, Prairie View A&M, St. Phillip's College, Tuskegee y la Universidad de Maryland Eastern Shore.

[Más información](#)



FUNDACIÓN CHRISTINA NOBLE PARA LA INFANCIA

Con el apoyo del Vietnam Transformation Team y la MiTek Walk for Hope, MiTek se ha asociado con la Fundación Christina Noble para la Infancia para tener un impacto duradero en las vidas de los estudiantes que se enfrentan a dificultades. A través de esta iniciativa, proporcionamos patrocinios educativos a 13 estudiantes universitarios garantizándoles el apoyo financiero necesario para completar sus estudios superiores. MiTek se compromete a cubrir sus gastos de matrícula y otros gastos relacionados hasta que se gradúen con éxito, y los ayuda a crear oportunidades para un futuro más brillante y estable.

[Más información](#)



Compromiso de los miembros del equipo

Un pilar clave de la estrategia de impacto comunitario de MiTek son nuestros Equipos de Transformación. Distribuidos en nuestras operaciones mundiales, estos nueve grupos dirigidos por miembros del equipo animan a sus compañeros a retribuir a través del voluntariado y las contribuciones benéficas. Los Equipos de Transformación colaboran con organizaciones benéficas locales ofreciendo inversiones sostenidas de tiempo, capacidades y recursos para marcar una diferencia significativa.

"Una tormenta me obligó a dejar mi casa mientras la arreglaban. El fondo MiTek hizo todo ese proceso mucho más fácil para mí y mi familia"

- MIEMBRO DEL EQUIPO MITEK HOUSTON



HEARTS & HANDS WEEK

Desde 2020, MiTek ha organizado la Hearts & Hands Week, una semana mundial de servicio y donaciones en la que los miembros de nuestro equipo se reúnen para apoyar causas benéficas en todo el mundo. En 2024, la participación en la Hearts & Hands Week creció considerablemente, con la colaboración de un 51 % de los miembros del equipo de MiTek, un 18 % más que el año anterior. Colectivamente, nuestro equipo aportó 6792 horas de voluntariado a causas que le apasionan. Durante esta semana, los miembros del equipo mundial empaquetaron 11 000 kits de socorro para ayudar a las comunidades afectadas por catástrofes naturales. Además, 1378 miembros del equipo participaron en la segunda marcha anual MiTek Walk for Hope, para continuar con nuestra tradición de caminar por una causa y lograr un impacto tangible.

MEDIOAMBIENTAL

EN ESTA SECCIÓN

- Cambio climático
- Sostenibilidad de la fabricación
- Sostenibilidad de los productos
- Gestión de residuos



Cambio climático

El sector de la edificación y la construcción, responsable del 39 % de las emisiones mundiales de gases de efecto invernadero (GEI), desempeña un papel fundamental en la lucha contra el cambio climático.

Gracias a nuestros métodos de construcción fuera de las instalaciones, impulsados por la automatización y el software, MiTek se encuentra en una posición única para ayudar a reducir estas emisiones en colaboración con nuestros socios de la cadena de suministro. Con la creciente demanda de viviendas y edificios más sostenibles por parte de consumidores y clientes, junto con la evolución de la normativa mundial, la necesidad de soluciones innovadoras y asociaciones estratégicas para alcanzar los objetivos de reducción de GEI nunca ha sido mayor.

Como parte de nuestro compromiso con la protección del medio ambiente, hemos estado midiendo y analizando activamente nuestras emisiones. Hemos realizado evaluaciones de GEI para cuantificar nuestras emisiones de Alcance 1 y 2 desde 2021 hasta 2024. Aunque nuestros procesos de recopilación de datos ya eran eficaces en los primeros años, en 2024 introdujimos mejoras significativas que aumentaron nuestra capacidad para obtener información valiosa sobre nuestra huella de carbono. Estas evaluaciones han sentado una base sólida para el seguimiento de nuestros progresos y guiarán

el desarrollo de estrategias específicas para mitigar nuestro impacto medioambiental e impulsar la sostenibilidad en todas nuestras operaciones.

En 2023, logramos nuestras emisiones de GEI más bajas de los últimos tres años². Al mismo tiempo, nuestro proceso de recopilación de datos sobre emisiones fue el más exhaustivo hasta la fecha, ya que mejoró la calidad y la exhaustividad de los datos. Seguimos comprometidos con la mejora de nuestros conocimientos y capacidades en el seguimiento de las emisiones, y garantizamos que podemos comprender mejor, minimizar y comunicar de forma transparente nuestro impacto.

De cara al futuro, estamos trabajando en el cálculo de nuestras emisiones de Alcance 3 para obtener una imagen más completa de nuestra huella de carbono total. Además, en 2025, tenemos previsto realizar nuestra primera evaluación de riesgos climáticos, lo que refuerza nuestro compromiso con la sostenibilidad, la resiliencia y la responsabilidad medioambiental a largo plazo.

² Durante el proceso de evaluación de las emisiones de GEI de 2023, se llevó a cabo una revisión de las entradas de datos de 2021 y 2022, lo que dio lugar a actualizaciones de los cálculos de las emisiones de GEI de 2021 y 2022 y a mejoras en la precisión de los resultados actualizados de este informe.

EMISIONES DE GEI (tCO₂e)

EMISIONES DE ALCANCE 1

Emisiones directas de nuestras operaciones, como el consumo de combustible de nuestras propiedades y vehículos propios



EMISIONES DE ALCANCE 2

Emisiones indirectas procedentes de la energía adquirida para nuestras operaciones, como la electricidad de red



Aunque nuestras emisiones de Alcance 1 y 2 parecen ligeramente superiores en 2022 con respecto a 2021, el cambio se atribuye sobre todo a la mejora del acceso a los datos y a su exactitud en toda la empresa. Planeamos seguir ampliando nuestros conocimientos y competencias en el seguimiento de nuestras emisiones para poder comprender, minimizar y comunicar mejor nuestro impacto.



Sostenibilidad de la fabricación

MiTek se dedica a la mejora continua de nuestro rendimiento medioambiental y la eficiencia energética en todas nuestras operaciones.

En 2024, nuestro centro de fabricación de Sudáfrica se sometió a una importante mejor, incorporando energía solar para aumentar la independencia energética. Aunque el sistema no puede suministrar toda la energía necesaria debido a las limitaciones locales de luz solar, ahora funciona casi independientemente de la red local, lo que subraya nuestro compromiso con la energía limpia. Para 2026, tenemos previsto instalar paneles solares en nuestras nuevas instalaciones del Reino Unido y Florida, lo que demuestra aún más nuestra dedicación a las soluciones energéticas sostenibles.

MiTek está mejorando proactivamente la eficiencia energética a través de diversas iniciativas, como la conversión de la iluminación del almacén a sistemas activados por movimiento y la transición a la tecnología LED. Estos cambios no solo disminuyen el consumo de energía y los costos de funcionamiento, sino que también mejoran la seguridad en el lugar de trabajo. Además, nos hemos asociado con la empresa medioambiental externa Raba Kistner para impulsar el cumplimiento y mejorar continuamente nuestros esfuerzos de sostenibilidad.

MITIGAR LA CONTAMINACIÓN

Sobre la base de nuestros esfuerzos desde 2023, nuestra división de Automatización de EE. UU. eliminó por completo la pintura con alto contenido en compuestos orgánicos volátiles (COV) en 2024. Para reducir aún más el consumo de pintura, en 2025 pondremos en marcha una nueva línea de pintura en polvo en nuestra planta de Houston, lo que reforzará nuestro compromiso con las prácticas de fabricación sostenibles.

Sostenibilidad de los productos

Nuestro enfoque en la fabricación fuera de la obra para nuestros clientes se centra en la sostenibilidad reduciendo los residuos en el lugar de trabajo, disminuyendo la necesidad de equipos y mano de obra adicionales y minimizando el impacto del transporte.

MiTek sigue ayudando a los constructores a alcanzar sus objetivos de sostenibilidad. Estamos orgullosos de colaborar con [Thrive Home Builders](#) en su empeño por ofrecer al mercado viviendas de consumo neto nulo. Además, hemos colaborado estrechamente con [Bellway Homes](#) en el Reino Unido, que construye 10 000 viviendas al año, para desarrollar sus parcelas modelo para viviendas con cero emisiones netas de carbono.

Uno de estos proyectos es Plot 1-The Future Hub, en Barton Quarter (Manchester). Como una de las cuatro parcelas de prueba de Barton Quarter, se ha convertido en un faro de innovación y un ejemplo práctico de cómo la construcción sostenible puede ser eficiente y eficaz. La parcela sirve como experimento en vivo y campo de entrenamiento para oficios y tecnologías emergentes, y ayuda a dar forma al futuro de la construcción de viviendas con bajas emisiones de carbono.

Socio destacado

THRIVE HOME BUILDERS

Thrive Home Builders, conocida por crear viviendas energéticamente eficientes que cumplen las normas Indoor airPLUS y Zero Energy Ready, trabaja ahora para reducir la huella de carbono incorporada de las nuevas viviendas. Para lograrlo, Thrive Home Builders debe contabilizar cada pieza y parte que interviene en la construcción de una casa para medir la huella de carbono incorporada.

A falta de recursos internos para medir la huella de carbono total de sus hogares, Thrive se asoció con MiTek Services para desarrollar una lista de materiales utilizando el software

MiTek® Kova® Trace. Este esfuerzo dio lugar a Thrive Carbon-Wise®, un nuevo método de construcción centrado en ofrecer viviendas con menor impacto en las emisiones de carbono. El planteamiento se aplicó con éxito al primer proyecto de viviendas neutras en carbono de Thrive en Breckenridge (Colorado).

“Este objetivo que se ha fijado Thrive no sería posible sin un socio como MiTek”, afirmó Bill Rectanus, Director de Operaciones de Thrive Home Builders.

[Ver el video](#) 



También colaboramos con [Taylor Wimpey](#) en el Reino Unido, en dos nuevas promociones de 136 parcelas en las que se construirán viviendas de acuerdo con la norma Future Homes. MiTek les permite integrar las tecnologías Posi-Strut® y de ventilación mecánica con recuperación de calor para mejorar la sostenibilidad y la eficiencia energética.

Como reconocimiento adicional a nuestras innovaciones sostenibles, fuimos preseleccionados para el premio "Net Zero" en los [Building Awards 2024](#).

MiTek también contribuye a reducir la cantidad de hormigón necesaria para anclar nuestras soluciones automatizadas en las instalaciones de nuestros clientes. Los equipos de automatización e ingeniería estructural de MiTek colaboraron para perfeccionar las normas de cimentación específicas de la máquina de 18 a 8-10 pulgadas. Como resultado, se necesita menos hormigón para sostener cada máquina, lo que se traduce en una reducción del 30 % al 60 % de las emisiones de carbono relacionadas con el hormigón por máquina.



COMPONENTES DE EDIFICACIÓN FUERA DEL SITIO

El método MiTek pone de relieve la integración de las prácticas de diseño, fabricación y construcción fuera de obra, lo que se conoce como Design-Make-Build™. Este enfoque colaborativo y adaptado a las especificaciones mejora la eficacia y la escalabilidad, y ofrece resultados cuantificables.

[Más información](#)

MEDIR EL IMPACTO DE LA COMPONENTIZACIÓN INTEGRAL DE LA VIVIENDA

Hasta

60 %

más rápido que el enmarcado tradicional

Instalación de MEP hasta

20 %

más rápida

Hasta

33 %

menos suspensores necesarios

Hasta

30 veces

menos residuos en la obra

Promedio de

\$630

de ahorro en gastos de mantenimiento por vivienda

Promedio de

25 %

menos productos de madera utilizados

Fuentes: Framing the American Dream, SBCA, 2015 y 2024; Innovation Build Program, MiTek, 2023; Customer Data, MiTek TrueNorth™ Consulting, 2023-2024.

Gestión de residuos

Una gestión eficaz de los residuos reduce el impacto ambiental, mejora la eficiencia de los recursos y favorece operaciones más sostenibles y rentables.

En 2023, MiTek adquirió TrueNorth Development para mejorar su presencia en el mercado de la construcción de viviendas y aumentar la demanda de fabricación de componentes en todo el mundo. Esta adquisición ofrece la oportunidad de influir aún más en el uso de sistemas de suelos, cerchas de techo y paneles de pared de ingeniería, lo que racionaliza la construcción para mejorar la calidad y la velocidad, disminuir residuos y aumentar el valor para todos los interesados.

MiTek® TrueNorth™ Consulting aplica métodos de construcción Lean para ayudar a los constructores a edificar más viviendas con menos recursos, mejorando al mismo tiempo la calidad. El proceso Lean de TrueNorth es un enfoque sistemático destinado a identificar y eliminar el despilfarro en todas sus formas, incluido todo lo que obstaculiza el progreso o entorpece la productividad. El resultado es una mejora de los márgenes para todas las partes interesadas clave, incluidos proveedores, comercios y fabricantes, sin efectos adversos.



ES AHORA



Innovación sostenible mediante pruebas más inteligentes

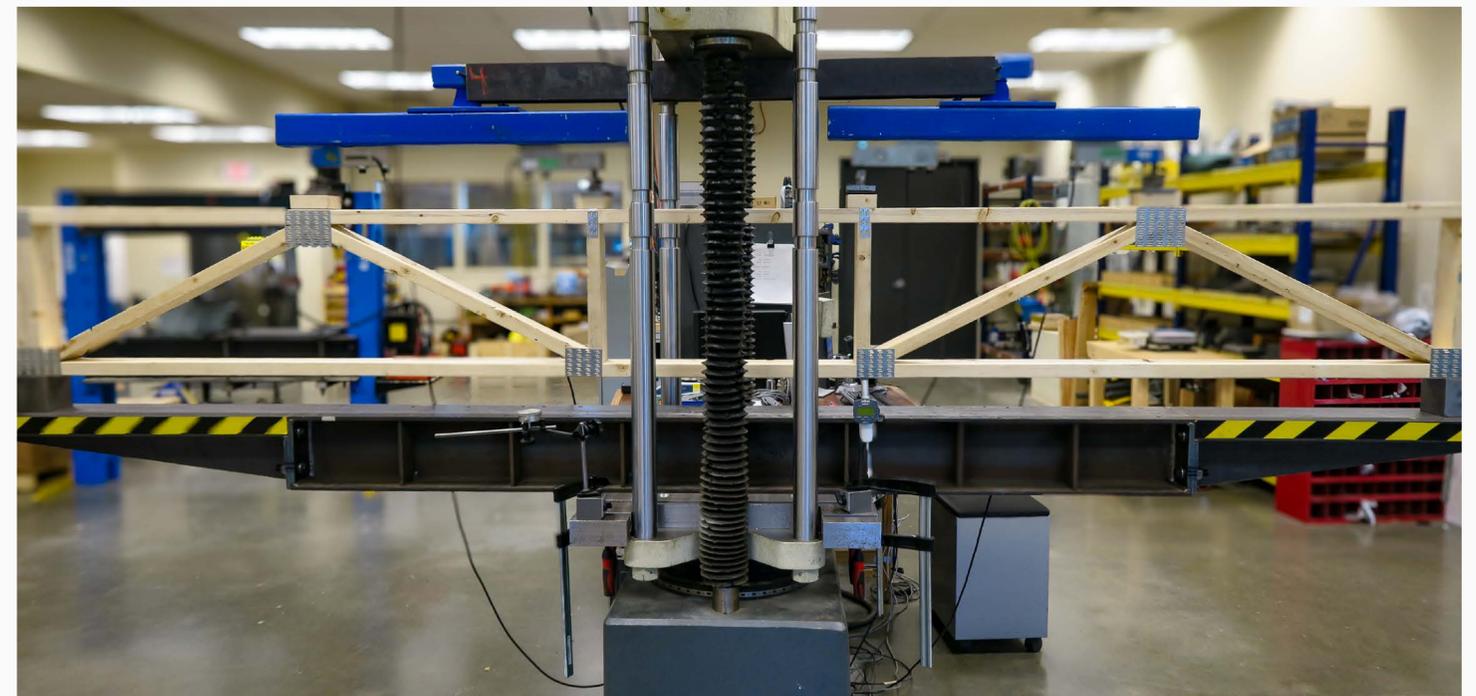
MiTek está reduciendo activamente el impacto medioambiental mediante la integración de pruebas virtuales junto con pruebas físicas dentro de nuestro equipo de tecnología de ingeniería estructural. Este abordaje minimiza el desperdicio de material, el consumo de energía y los prototipos innecesarios perfeccionando los diseños mediante simulaciones antes de su fabricación. Al optimizar el rendimiento en una fase temprana del desarrollo,

reducimos significativamente el desperdicio de madera, como se ha visto en proyectos como el perfil de panel Hardy Frame® HFX y el soporte de viga de extremo abierto inclinable, que requirió menos pruebas físicas y evitó la fabricación innecesaria. Invertir en tecnologías de ensayo avanzadas nos permite ofrecer productos de alta calidad con mayor rapidez, al tiempo que avanzamos en sostenibilidad.

Transformar residuos en recursos

El Equipo de Pruebas Físicas de Ingeniería Estructural reutiliza de forma creativa los materiales empleados durante las pruebas de productos. Materiales como el acero, la madera y el teflón™ se reutilizan siempre que es posible, lo que reduce los residuos, disminuye los costos y minimiza el impacto

medioambiental. Con que solo entre un 15 % y un 20 % de la madera cumpla los estrictos criterios de las pruebas, el equipo se asegura de que el resto se reutilice para plantillas de prueba, expositores de ferias comerciales, formación de clientes y material de envío.





Gestión de residuos peligrosos

MiTek se dedica a mantener operaciones seguras y responsables desde el punto de vista ambiental en todas nuestras instalaciones. Aunque nuestras operaciones globales no utilizan ni generan cantidades significativas de materiales peligrosos, tomamos medidas proactivas para garantizar que las pequeñas cantidades de residuos peligrosos producidos se gestionen y eliminen adecuadamente. Nuestra política de Gestión de Residuos Peligrosos rige el modo como tratamos los residuos peligrosos. También trabajamos con proveedores externos para gestionar los permisos medioambientales y los informes sobre residuos, con el fin de garantizar que siempre cumplimos plenamente las normas de gestión de residuos.

Gestión de la chatarra

MiTek se compromete a gestionar y medir cuidadosamente sus residuos para mejorar la eficiencia y la sostenibilidad de sus operaciones. En 2024, la empresa mantuvo una proporción media de chatarra producida ligeramente inferior al 3 %, lo que refleja sus continuos esfuerzos por optimizar el uso de materiales y minimizar los residuos. Mediante el seguimiento y el análisis de la producción de desechos, MiTek perfecciona continuamente sus procesos, aplica estrategias de reducción de residuos y explora formas innovadoras de mejorar la sostenibilidad en toda su huella de fabricación.

Nota sobre las declaraciones prospectivas

Las declaraciones prospectivas que figuran en este Informe de sostenibilidad se facilitan para que el lector tenga la oportunidad de comprender las expectativas y opiniones actuales de MiTek con respecto a acontecimientos y circunstancias en el futuro. Por su naturaleza, las previsiones de futuro están sujetas a riesgos e incertidumbres conocidos y desconocidos que pueden hacer que los resultados y el rendimiento reales difieran sustancialmente de los expresados o implícitos en dichas previsiones.

Todas las afirmaciones que no sean hechos históricos son estimaciones de futuro, incluidas (aunque no de forma exclusiva) las relativas a (i) los resultados financieros previstos de la empresa; (ii) el desarrollo esperado de los negocios y proyectos de la empresa; (iii) la ejecución de la visión y estrategia de crecimiento de la empresa; y (iv) la finalización de los proyectos de la empresa

actualmente en curso, en desarrollo o en estudio. Este Informe de sostenibilidad también incluye declaraciones prospectivas sobre nuestra sostenibilidad; seguridad y salud; ciberseguridad; cultura; inclusión y pertenencia; compromiso con la comunidad; y objetivos, compromisos y estrategias relacionados.

MiTek no asume ninguna obligación de revisar o actualizar las declaraciones prospectivas para que reflejen acontecimientos o circunstancias imprevistos posteriores a dicha fecha o para reflejar cambios en las expectativas u opiniones de la empresa al respecto, salvo que lo exija la legislación aplicable.

Estas afirmaciones no son garantía de resultados futuros y se advierte al lector de que no debe confiar indebidamente en ellas.



¿TIENE PREGUNTAS?

Si tiene alguna pregunta sobre este Informe de sostenibilidad, póngase en contacto con sustainability@mii.com

© MiTek Inc.

16023 Swingley Ridge Road,
Chesterfield, Missouri 63017

MII.COM

Publicación

junio 2025

MiTek[®]